



# Randall Ramírez Loría

San José, Costa Rica

[randall.ramirezloria@ucr.ac.cr](mailto:randall.ramirezloria@ucr.ac.cr)

[randallrl.1971@gmail.com](mailto:randallrl.1971@gmail.com)

(506) 86450132

## Educación

**Maestría en Administración Pública | Universidad de Costa Rica | 2011 | San José | Costa Rica.**

**Maestría en Psicología Industrial y Organizacional | Universidad Latina de Costa Rica | 2000 | San José | Costa Rica.**

**Bachiller en Administración de Negocios con Énfasis en Recursos Humanos | Universidad Latina de Costa Rica | 1997 | San José | Costa Rica.**

## Experiencia Laboral

**Empresa**  
**Cargo**  
**Funciones**

### **Universidad de Costa Rica | 2010 – 2013 - PROFESOR**

*Escuela de Administración Pública, curso Sociedad y Estado*

*Escuela de Ingeniería Química: cursos Principios de Administración Industrial y Control de Calidad y Trabajos Finales de Graduación. Proyecto de Acción Social “La Ingeniería Química colaborando con la Sociedad”, Coordinador Comisión de Acreditación, la Comisión de Gestión Administrativa y forma parte de la Comisión de Curriculum, Creditaje y Reconocimiento y la Comisión de Acción Social.*

*Sede del Caribe: Coordinador Administrativo Carrera Licenciatura en Ingeniería Química y Docente del curso Mercadeo Básico y Gestión de Mercadeo.*

#### **Referencias:**

Ing. Esteban Durán Herrera, Ph.D. | Director Escuela Ingeniería Química (506) 2511-5431

Lic. Ricardo Wing Argüello | Director Sede Limón (506) 2511-7306

M.Sc. Carlos Carranza Villalobos | Director Escuela Administración Pública (506) 2511-5660

### **Universidad de Costa Rica | 1995 – 2010 - Jefe Administrativo**

Administración Tienda Línea “U”

Oficina de Divulgación e Información

Centro de Investigación en Biología Celular y Molecular

Escuela de Ingeniería Química

Escuela de Ingeniería Eléctrica

Vicerrectoría Acción Social

Oficina de Recursos Humanos

Oficina Administración Financiera

#### **Referencias:**

Magister Lilliana Solís Solís | Directora Oficina de Divulgación e Información (506) 2511-5090

Dr. José Alberto Bonilla | Director CIBCM (506) 2511-3204

<b>Tareas</b>	✓ <i>Gestión administrativa</i>	✓ <i>Administración de personal</i>	✓ <i>Relaciones Públicas</i>
	✓ <i>Asesor administrativo</i>	✓ <i>Manejo de inventarios</i>	✓ <i>Administración de punto de venta</i>
<b>Idiomas Informática Cursos/Otros</b>	✓ <i>Ambiente Windows</i>		✓ <i>Ambiente Linux</i>
<b>Ponencias</b>	✓ <i>Participación Investigación de Tesis Doctoral – Becario Rodolfo Martínez Gutiérrez – CONACYT - UABC</i>		✓ <i>Liderazgo Nivel 5 como Gestión del Talento Humano en la Administración Pública de la Municipalidad de Siquirres, Costa Rica, III Congreso Internacional de Productividad, Competitividad y Capital Humano en las Organizaciones y el IV Coloquio Competitividad y Capital Humano: “Un enfoque global en las organizaciones”, Tijuana, Baja California, México.</i>
	✓ <i>Programa Formación en Espíritu Emprendedor</i>		
	✓ <i>Auditor Norma ISO – 9000</i>		✓ <i>Liderazgo nivel 5 como gestión del talento humano en la administración pública de la Municipalidad de Guácimo, Costa Rica. IV Congreso Internacional de Productividad, Competitividad y Capital Humano en las Organizaciones y el IV Coloquio Competitividad y Capital Humano: “La productividad como una estrategia competitiva”, Tijuana, Baja California, México.</i>
	✓ <i>Seminario – Taller “El Ingeniero del Siglo XXI”, Costa Rica</i>		
	✓ <i>Relación Universidad – Sociedad: aportes de la Ingeniería Química a través de los municipios – VII Encuentro Internacional REDEMUN – Puebla, México</i>		
	✓ <i>Participación videoconferencia “El método de la prospectiva Organizacional y sus implicaciones – CESUN UNIVERSIDAD.</i>		✓ <i>Estudio comparativo del modelo del liderazgo nivel 5 aplicado a la gestión del talento humano en la administración pública en tres Municipalidades de Costa Rica. Global Conference on Business and Finance. The Institute for Business and Finance Research. San José, Costa Rica</i>
	✓ <i>Propuesta de un Método de Análisis de la Cultura Organizacional en las Organizaciones del Sector Público Costarricense I Congreso de Productividad, Competitividad y Capital Humano en las Organizaciones y II Coloquio de Competitividad y Capital Humano: como generadores de riqueza”, Tijuana, Baja California, México</i>		

**Proyectos realizados con  
Municipalidades**

**Nombre del proyecto**

**Objetivo**

**Municipios**

**Detalle**

**Proyecto Acción Social: La Ingeniería Química colaborando con la sociedad (código ED-2838)**

Período: del 03-01-2011 al 31-12-2011.

El proyecto surge con la intención de lograr un acercamiento de la academia a las comunidades del país, con el objetivo de ofrecer soluciones a los problemas locales desde la disciplina de la Ingeniería Química. Para lograr esto se utilizó como estrategia contactar a los gobiernos locales:

**Municipalidad de Siquirres:** *reunión con la Alcadesa, se le expusieron los alcances del proyecto y la intención de colaborar. No obstante no fue posible establecer reuniones posteriores que permitieran concretar este apoyo.*

**Municipalidad de Pérez Zeledón:** *el apoyo se realizaría mediante un proyecto de graduación, con el objetivo de abordar el problema del manejo integral de los desechos. No obstante cambios en la administración del gobierno local, problemas entre la comunidad y el Alcalde de turno y la renuncia del funcionario encargado de brindar la información; provocaron que se desestimara el apoyo.*

**Municipalidad de Pococí:** *reuniones con el Gestor Ambiental Municipal, se conocieron las necesidades del Departamento. Se estableció una agenda de trabajo el cual debía avalada por el Consejo Municipal, misma que no procedió por cambios en el gobierno.*

**Liderazgo Nivel 5 como Gestión del Talento Humano en la Administración Pública**

Este estudio de investigación presenta, los resultados de un diagnóstico aplicando el instrumento de medición liderazgo nivel 5 de Jim Collins, con la finalidad de identificar el grado de liderazgo que presenta la administración pública de la municipalidad de Pococí, Siquirres y Guácimo Costa Rica, y a partir de los resultados que se obtengan de la aplicación del instrumento de medición con la finalidad de realizar un estudio comparativo entre las tres municipalidades, para presentar los resultados y recomendaciones a las autoridades correspondientes y plantear diferentes alternativas o soluciones que ayuden a mejorar el desempeño de sus departamentos.

Para el estudio se contactó a los señores Alcaldes y se coordinó el trabajo con las profesionales encargadas de Recursos Humanos, se procedió a aplicar el diagnóstico en las diferentes jefaturas de la municipalidad. Para la aplicación del instrumento de medición (*cuestionario*), se visitó a los sujetos de estudio en cada municipalidad en dos etapas (*en primera instancia para agendar la aplicación del instrumento, y posteriormente en la fecha acordada se procedió a la explicación y aplicación del llenado del instrumento de medición*). Los resultados de la investigación se presentaron en las ponencias detalladas en el CV.